

## 2022年度「働き続けられる職場環境づくり推進委員会」主催研修のご案内

テーマ 看護職の働き方改革研修会（ハイブリッド開催）

「看護の専門性を発揮するための ータスク・シフト／シェアを考えるー」

日時 令和4年 8月 7日（日） 9：30受付 10：00～12：30

会場 宮崎県看護等研修センター

対象 会員・非会員を問わず、医療機関や施設で従事する主任・副師長以上の看護職  
事務担当者

講師 日本看護協会 看護開発部 教育制度課 課長 鈴木 恵巨 氏

内容 「看護の専門性を発揮するための ータスク・シフト／シェアを考えるー」

- 看護補助者への業務委譲と育成
- 特定行為研修修了看護師の活動
- 看護業務の効率化・生産性向上のための支援策

受講料 無料

申込方法 宮崎県看護協会 研修システム「マナブル」

不明の場合は、お問合せください

申込期間 令和4年 6月 27日（月）～令和4年 8月 1日（月）

- 上記研修は、会員専用ページ「キャリアナース」における研修受講履歴管理に該当しない研修です。



問合せ

公益社団法人宮崎県看護協会  
ナースセンター

担当 小城 荒川

電話 0985-58-4525

メール [miyazaki@nurse-center.net](mailto:miyazaki@nurse-center.net)



## 働き続けられる職場環境づくり推進委員会企画研修 実施要項（ハイブリッド開催）

講演テーマ：「看護の専門性を発揮するための ータスク・シフト／シェアーを考える」

### 1. 目的

宮崎県看護協会は、2019年に「看護職の実態調査」のアンケートを行った。その結果、働きやすい職場環境づくりを推進するためには医療職種間の多職種とのタスク・シフト／シェアによる働きやすい職場、働き方改革が必要であることが明らかとなった。

少子超高齢化による労働力人口の減少が進む中、2021年5月、医師の働き方改革を進めるための医療法の一部改正があり、タスク・シフト／シェアが具体的な実施に向けて進められている。一方で看護職の活躍する場や役割拡大が進み、十分な人材確保が困難な状況もあり、看護の専門性を発揮するための業務の効率化が重要になる。

昨年に引き続き、看護業務に関する法令、看護チームでの協働、タスク・シフト／シェアの具体的な事例等についてご講演頂き各施設で取り組む機会とする。

2. 対象 医療・福祉施設に従事する主任・副師長職以上の看護職・事務担当者

3. 日時 令和4年8月7日（日）10：00～12：30

4. 会場 宮崎県看護等研修センター

5. 受講料 無料

6. プログラム



時間	内容
9：50	オリエンテーション
10：00～10：10	挨拶 宮崎県看護協会 常務理事 橋満升子
10：10～12：10	講演（オンライン講話） 講師 公益社団法人日本看護協会 看護開発部 教育制度課 課長 鈴木 恵巨 氏 講演テーマ（内容） 「看護の専門性を発揮するための ータスク・シフト／シェアー を考える」 <ul style="list-style-type: none"><li>・看護補助者への業務委譲と育成</li><li>・特定行為研修修了看護師の活動</li><li>・看護業務の効率化・生産性向上のための支援策</li></ul>
12：10～12：20	質疑・応答
12：20～12：25	講師からのコメント
12：25～12：30	謝辞