公益社団法人 宮崎県看護協会

会報 Vol.151
令和5年7月31日発行

なでしこ 宮崎

ナースセンターだより vol.72

医療法人 久康会 平田東九州病院

平田東九州病院は地域に密着した医療をモットーに、脳血管障害の輪番を担う一般病棟：44床、回復期リハビリ病棟・地域包括病床：60床、そして県北唯一の緩和ケア病棟：21床の計125床で構成しています。また、介護老人保健施設、有料老人ホーム、通所介護施設もあり、病気になっても自宅へ退院するまで医療・介護一環としてサービスを提供できる地域包括ケアシステムで看護専門職員として幅広く勉強・経験を積むことができます。法人はWLBも取れた組織であり、院内託児所の設置・有休取得100％・残業時間も少なく働きやすい職場として子育てサポート認定企業の認定である「くるみん」を取得しました。これからも信頼される職員育成を目指していきたいと思います。

CONTENTS

- 会長あいさつ
- 宮崎県看護協会通常総会報告
- 令和5年度新役員紹介
- 日本看護協会総会報告
- 受賞者紹介
- 令和5年度役員・委員紹介
- みやざきナースToday報告
- 在宅支援室からのお知らせ
- 専門・認定看護師からみなさまへ
- 事務局からのお知らせ
- Let's take a break
- ナースセンターだより vol.72
- 理事会報告
- 福利厚生のご案内

令和5年度会員数

(令和5年7月20日現在)

保健師	219名
助産師	255名
看護師	7,675名
准看護師	411名
合計	8,560名

会長あいさつ

会員の皆さまには日頃より宮崎県看護協会事業へのご理解・ご支援賜り心より感謝申し上げます。

令和5年度宮崎県看護協会通常総会は6月17日に4年振りに来賓をお迎えして開会式典を執り行いました。また議決事項は全て承認いただき、無事に終了することができました。皆さまのご協力に感謝申し上げます。

令和5年度の重点事業は、いままでの重点事業を継続的に進めていくとともに、新たに活動の基盤となる組織力の強化に取組んでまいります。

1　地域包括ケアを支える看護提供体制の強化
2　看護職の働き方改革の推進
3　看護職の役割拡大の推進と人材育成
4　地域における健康危機管理体制の整備
5　組織力の強化

5月8日に新型コロナウイルス感染症の感染症法上の位置づけが2類から5類へ移行されました。しかし、専門家会議によると新規感染者は緩やかな増加傾向にあり夏の間に一定規模の感染拡大が生じる可能性があるとの見解が示されました。これからも看護職は地域のあらゆる場で新型コロナウイルスに対峙していかなくてはなりません。

ポストコロナ時代を迎え、社会は大きく変わろうとしています。しかし、どのように変わろうと看護の本質と役割は、人々の健康と暮らしを支えることです。

今後も時代のニーズに合った安全で質の高い看護の提供を目指し、関係機関と連携を図りながら事業を進めてまいります。

引き続き協会事業へのご理解とご支援をお願い申し上げます。

公益社団法人 宮崎県看護協会
会長　中武 郁子

令和5年度 公益社団法人 宮崎県看護協会 通常総会報告

日　時　令和５年６月17日（土）　10時00～12時25分
会　場　宮崎県看護等研修センター　大研修室
出席者　本人出席　96名　委任状出席　6,905名　合計　7,011名

【提出議題】

第一号議案　令和５年度役員等選出
　　令和６年度日本看護協会代議員及び予備代議員の選出
第二号議案　令和４年度決算報告（案）並びに監査報告

【報告事項】

報告事項１　令和４年度理事会報告
報告事項２　令和４年度事業報告
報告事項３　令和５年度重点事業並びに事業計画
報告事項４　令和５年度収支予算

※総会要綱は、宮崎県看護協会ホームページでご覧いただけます。

中武会長あいさつ

河野知事あいさつ

濵砂県議会議長あいさつ

議長団

役員選挙の開票作業

退任された役員の皆様

４年ぶりに来賓及び表彰者をお招きしての総会となりました。円滑な運営のもと、令和５年度役員等選出や令和４年度決算報告等議決事項について、ご承認いただき、無事終了することができました。会員の皆様はじめ、関係の方々のご協力・ご支援に対し厚くお礼申し上げます。

令和５年度宮崎県看護協会の役員及び令和６年度日本看護協会代議員及び予備代議員は６～7ページのとおり選出されましたので、お知らせします。

令和5年度 宮崎県看護協会役員

1列目　蛯原監事　又木常務理事　橋満常務理事　中武会長　久保副会長　田中副会長
2列目　黒木監事　田中理事（助産師）　黒木理事（看護師Ⅱ）　新名理事（看護師Ⅰ）　蛯原理事（保健師）
3列目　細元理事（延岡・西臼杵地区）　山中理事（日南・串間地区）　関原理事（西都・児湯地区）　弓削理事（小林・えびの・西諸県地区）
4列目　三浦監事　山下理事（宮崎・東諸県地区）　井上理事（都城・北諸県地区）　﨑村理事（准看護師）　別枠　富山理事（日向・東臼杵地区）

令和５年度　日本看護協会通常総会報告

■日時　令和５年６月７日（水）９時３０分～１７時１５分　■会場　幕張メッセ（千葉県）

副会長　田中 美幸

令和５年度の日本看護協会通常総会が千葉県の幕張メッセで開催され、本県からは地区理事である会長と代議員９名が出席した。感染防止に細心の注意のもと、一般会員を迎えて４年ぶりの対面開催となった。総会には746人の代議員と一般会員1,088人が参加した。

今回会長を退任する福井トシ子会長は、「コロナ禍、最前線で看護に携わった皆様に心から敬意と感謝をする。これまでの取組みが看護の諸改善に向けての契機となった。今後は引き続き、看護職がその力を発揮し、役割をしっかり果たしていくことを支援する政策の推進に取り組んでいく。動けば変わる、変えることができる。これからの未来に向け、現場の声に耳を傾け、個人ではできない改善に存分に力を発揮していただきたい。」と挨拶された。

議決事項では、日本看護協会名誉会員として推薦された１７人が承認、2023年度改選役員及び推薦役員は候補者全員が選出され、会長は高橋弘枝氏となった。報告事項では、令和４年度の事業と決算及び監査報告、令和５年度の重点政策・重点事業並びに事業計画と資金収支予算及び収支予算が報告された。

詳細は、公式HP、協会ニュース４月号(vol.662)及び次号をご覧ください。

受賞おめでとうございます

日本看護協会名誉会員

林 チエ子様

このたびは、令和５年度日本看護協会通常総会におきまして、日本看護協会名誉会員に承認いただきました。

御推挙くださいました会長様をはじめ会員の皆様に心から感謝申しあげます。

昭和４４年４月に宮崎県職保健師として保健所等に勤務し、平成１９年３月に定年退職しました。その後は宮崎県看護協会に６年間勤務させていただきました。

当時は県内を３地区（県北・県央・県南）に分けて活動していました。地域が広範囲の為、７医療圏毎に地区を分けた方が活動しやすいのではということで、総会の承認を得て７地区での活動がはじまりました。

平成２２年度から事業実施の段階になりましたが、予算をどうするかという課題に直面しました。

ちょうどその時、地域医療再生計画の一環として各県で行う事業に対して、国に補助金申請ができることを知り、事業計画書、予算書を作成して、県と相談して補助金申請を行いました。

平成２２年度看護師スキルアップ支援事業として、救急看護・小児救急看護・災害救急看護・精神科救急看護研修、公開講座等の事業に対して補助金をいただくことができました。７地区で救急看護研修会や公開講座等を開催できる体制ができました。

看護協会活動では、多くの看護職の皆様との出会いによりまして、色々なことを学ばせていただき看護の果す役割の大きさを実感できました。

今後は、微力ではありますが保健師として県民の健康な生活を支援する活動を続けて参りたいと思います。ありがとうございました。

日本看護協会会長賞

小牟田 佐知子様

この度は、日本看護協会会長賞という名誉ある賞を頂き身に余る光栄です。これもひとえに皆様方のご支援とご協力の賜物と心から感謝申し上げます。

私は２０１２年より、看護協会のワークライフバランス推進事業に参加し、ご支援頂きながら働きやすい職場づくりに取り組みました。また、宮崎・東諸県地区理事としても６年間活動させて頂きました。２０２０年からの新型コロナの対応では、介護施設や宿泊施設、保健所支援を経験し、日頃からの地域連携の大切さを強く感じました。少子超高齢化の中で看護職への期待は大きく、役割も多様化しています。今後も看護職が安心して働き続けられる職場環境を目指し、尽力してまいります。宮崎県看護協会の益々のご発展と会員の皆様のご健勝を心よりお祈り申し上げます。

「看護の日」記念宮崎県知事表彰

酒井 やつ子様

古市 ミドリ様

宮崎県看護協会長表彰

井上 由紀子様　中川 美紀様

清水 小百合様　武田 愛様　髙妻 真子様

高野 久美子様　壹岐 由加利様　深見 信子様

岩部 仁様　﨑村 真由美様

令和5年度　公益社団法人宮崎県看護協会　役員・委員のご紹介

☆新委員（再任を含む）　★任期途中で辞任した役員・委員の後任

役員・職能委員

役員・委員会名		氏　名	施設・事業所名
会長		中武　郁子	宮崎県看護協会
副会長		久保　敦子	宮崎大学医学部附属病院
副会長		田中　美幸	個人会員
常務理事		又木真由美	宮崎県看護協会
常務理事		橋満　升子	宮崎県看護協会
職能理事	保健師	☆ 蛯原夕起子	宮崎県福祉保健部健康増進課
	助産師	田中　優子	古賀総合病院
	看護師 I	新名麻理子	宮崎市郡医師会病院
	看護師 II	☆ 黒木　正樹	介護老人保健施設螢邑苑
地区理事	延岡・西臼杵地区	細元みどり	伸和会延岡共立病院
	日向・東臼杵地区	☆ 富山　由美	和田病院
	西都・児湯地区	関原　昭吾	鶴田病院
	宮崎・東諸県地区	山下　千夏	南部病院
	都城・北諸県地区	井上　光子	国立病院機構都城医療センター
	小林・えびの・西諸県地区	☆ 弓削　尚美	野尻中央病院
	日南・串間地区	☆ 山中ゆかり	愛泉会日南病院
准看護師理事		﨑村真由美	潤和会記念病院
監事		蛯原　幸子	個人会員
		黒木千賀子	個人会員
		三浦　洋司	三浦会計事務所
保健師職能委員会		村岡　涼子	宮崎県日南保健所
		☆ 柳田　佳代	延岡市北方総合支所
		岩﨑　恵子	宮崎県健康づくり協会
		★ 戸敷　優子	宮崎市佐土原保健センター
		藤村　涼子	宮崎県福祉保健部医療政策課
助産師職能委員会		佐伯　理花	育生会井上病院
		☆ 兒玉　朋希	宮崎市郡医師会病院
		天川　直子	宮崎大学医学部附属病院
		長友　優佳	宮崎県立宮崎病院
		☆ 松本友紀子	宮崎県立日南病院
看護師職能委員会 I		日髙　栄美	和田病院
		☆ 野邨つぐみ	西都児湯医療センター
		☆ 井上めぐみ	宮崎県立宮崎病院
		中尾登代子	けいめい記念病院
		横井　美香	野崎東病院
		☆ 上森　妃美	都城市郡医師会病院
		☆ 餅原　悦子	小林市立病院
		小森みさき	三財病院
看護師職能委員会 II		☆ 日野　亮司	訪問看護ステーション陽のひかり
		佐藤　幸代	訪問看護ステーションなでしこ日向
		☆ 堀内美智代	介護老人保健施設並木の里
		乙守　敦子	訪問看護ステーション一ツ葉
		谷口世志美	訪問看護ステーション優癒
		☆ 小薗美沙希	野尻中央病院（有料老人ホームジリーノ）
		☆ 瀬戸口麻美	訪問看護ステーション凛

常任委員会

委員会名	氏　名	施設・事業所名
推薦委員会	☆ 髙藤　ユキ	宮崎県日向保健所
	☆ 山本八千代	国民健康保険諸塚診療所
	☆ 江藤けさよ	迫田病院
	☆ 髙瀬　祐枝	慈英病院
	☆ 中山　秋子	藤元病院
	☆ 田中　茂子	春光会記念病院
教育委員会	☆ 河野　里美	伸和会延岡共立病院
	長曽我部久美	和田病院
	田中　浩二	国立病院機構宮崎病院
	☆ 三好　里美	宮崎生協病院
	☆ 山田恵美子	宮崎大学医学部附属病院
	千田　真実	鵬翔高等学校
	☆ 谷口　孝英	井上病院
	☆ 柳原由美子	平和台病院
	藤浪　美穂	さがら病院宮崎
	久米田律子	若草病院
	☆ 岩﨑　智子	国立病院機構都城医療センター
	★ 有尾　貴子	整形外科前原病院
働き続けられる職場環境づくり推進委員会	☆ 金澤　雅子	済生会日向病院
	☆ 坂元　安恵	国立病院機構宮崎病院
	☆ 小牟田佐知子	宮崎生協病院
	☆ 東原美由紀	宮崎善仁会病院
	☆ 亀澤　秀一	池井病院
	☆ 中迫　伸一	大悟病院
	☆ 藤村　涼子	宮崎県福祉保健部医療政策課
	☆ 荒川貴代美	県看護協会ナースセンター
広報出版委員会	山﨑　朱美	平田東九州病院
	濱口　節代	済生会日向病院
	☆ 長友　寛子	西都児湯医療センター
	☆ 本田　里美	竹内病院
	☆ 米田　貴博	金丸脳神経外科病院
	☆ 坂元由美子	増田病院
	柄本　沙紀	慈英病院
	関之尾里美	大悟病院
	芝元由紀子	のじり地域包括支援センター
	☆ 上田麻衣子	日南市立中部病院

特別委員会

委員会名	氏　名	施設・事業所名
看護制度委員会	門田　広美	延岡看護専門学校
	藤村　涼子	宮崎県福祉保健部医療政策課
	日髙　明美	宮崎県立宮崎病院
	永野　秀子	宮崎県福祉保健部健康増進課
	濱嵜真由美	宮崎県立看護大学
	中武　郁子	宮崎県看護協会
医療安全推進委員会	鴨田　充世	延岡・西臼杵地区（延岡市医師会病院）
	阿部　裕子	日向・東臼杵地区（千代田病院）
	永友　聖敏	西都・児湯地区（鶴田病院）
	神田久美子	宮崎・東諸県地区（宮崎大学医学部附属病院）
	船ヶ山真由美	宮崎・東諸県地区（南部病院）
	外山　祥子	宮崎・東諸県地区（宮崎県立宮崎病院）
	山本　直美	宮崎・東諸県地区（潤和会記念病院）
	高佐　栄子	都城・北諸県地区（藤元総合病院）
	梅木　千恵	小林・えびの・西諸県地区（国民健康保険高原病院）
	黒木　美紀	日南・串間地区（串間市民病院）
認定看護管理者教育運営委員会	井上由紀子	野尻中央病院
	東　美代子	宮崎県病院局経営管理課
	井上　光子	国立病院機構都城医療センター
	比恵島知子	フィオーレKOGA看護専門学校
	松田　聖美	済生会日向病院
	久保田智美	宮崎大学医学部附属病院
	向井ふさ子	宮崎県看護協会
	中島由紀子	宮崎県看護協会
学会委員会	鬼束ひとみ	宮崎江南病院
	木添　茂子	宮崎県立看護大学
	宇和田由美子	宮崎県立宮崎病院
	松本　憲子	宮崎県立看護大学
	濵砂　馨	宮崎大学医学部附属病院
	橋満　升子	宮崎県看護協会

委員会名	氏　名	施設・事業所名
実習指導者講習会検討委員会	門田　広美	延岡看護専門学校
	小川　淳子	日南看護専門学校
	児島ゆかり	宮崎県立宮崎病院
	壹岐さより	宮崎県立看護大学
	橋満　升子	宮崎県看護協会
災害看護地区代表者委員会	富山　健司	延岡・西臼杵地区（延岡看護専門学校）
	成合　貴代	日向・東臼杵地区（済生会日向病院）
	橘田　志帆	西都・児湯地区（都農町国民健康保険病院）
	壹岐由加利	宮崎・東諸県地区（宮崎市郡医師会病院）
	平松真由美	都城・北諸県地区（藤元総合病院）
	橋爪　由美	小林・えびの・西諸県地区（小林市立病院）
	松田菜緒子	日南・串間地区（串間市民病院）
まちの保健室地区代表者委員会	古市ミドリ	個人会員
	蛯原夕起子	保健師職能理事（宮崎県福祉保健部健康増進課）
	田中　優子	助産師職能理事（古賀総合病院）
	新名麻理子	看護師職能Ⅰ理事（宮崎市郡医師会病院）
	黒木　正樹	看護師職能Ⅱ理事（介護老人保健施設螢邑苑）
	加藤　千鶴	延岡・西臼杵地区（延岡リハビリテーション病院）
	杉山　賞子	日向・東臼杵地区（千代田病院）
	丸岡　智子	西都・児湯地区（都農町国民健康保険病院）
	小牟田佐知子	宮崎・東諸県地区（宮崎生協病院）
	今村三千代	都城・北諸県地区（個人会員）
	四元　瑞恵	小林・えびの・西諸県地区（小林市立病院）
	田中　澄子	日南・串間地区（個人会員）
	又木真由美	宮崎県看護協会
専門・認定看護師委員会	三輪真砂子	宮崎大学医学部附属病院
	楠原裕美子	古賀総合病院
	中内　健太	宮崎県立延岡病院
	鵜野　和代	宮崎市郡医師会病院
	田原真美代	小林市立病院
	高須　順子	宮崎善仁会病院

令和6年度 公益社団法人日本看護協会 代議員及び予備代議員

代議員

番　号	氏　名	職能別	役職等
1	久保　敦子	助産師	副会長
2	又木真由美	保健師	常務理事
3	蛯原夕起子	保健師	保健師職能理事
4	田中　優子	助産師	助産師職能理事
5	新名麻理子	看護師	看護師職能Ⅰ理事
6	黒木　正樹	看護師	看護師職能Ⅱ理事
7	﨑村真由美	准看護師	准看護師理事
8	山下　千夏	看護師	宮崎・東諸県地区理事
9	富山　由美	看護師	日向・東臼杵地区理事

予備代議員

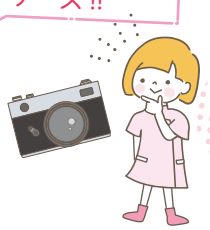
番　号	氏　名	職能別	役職等
予備 1	田中　美幸	保健師	副会長
予備 2	橋満　升子	看護師	常務理事
予備 3	藤村　涼子	保健師	保健師職能委員
予備 4	長友　優佳	助産師	助産師職能委員
予備 5	佐伯　理花	助産師	助産師職能委員
予備 6	中尾登代子	看護師	看護師職能委員（Ⅰ領域）
予備 7	谷口世志美	看護師	看護師職能委員（Ⅱ領域）
予備 8	小森みさき	准看護師	看護師職能委員（Ⅰ領域）
予備 9	弓削　尚美	看護師	小林・えびの・西諸県地区理事
予備 10	山中ゆかり	看護師	日南・串間地区理事

みやざきナースToday

1F アポロの泉

1 キッズナース服チャレンジ

ナースウェアを着て、
ハイ、チーズ!!



2 健康チェック まちの保健室

血圧測定・体脂肪測定
血管年齢測定等
健康について知ろう!

保健師

3 各看護職の紹介ブース

乳児モデルでのオムツ替え体験や
専門道具など
いろいろな看護職について知ろう!

助産師

災害支援ナース

訪問看護師

2023

日時 5/14日 10:30～14:30

場所 宮交シティ

2F TSUTAYA BOOKSTORE 宮交シティ

4 本で触れる看護の世界

TSUTAYA BOOKSTORE 宮交シティ
タイアップ!
看護の世界を Let's イマジン

5 看護進路相談コーナー

将来、看護職アリかも!! なんでも相談してみよう♪

7 AED 体験

現役救急看護認定看護師による実演指導
「もしも」の時に備えよう!

6 ふれあい看護体験展示

中高生のふれあい
看護体験の記録
未来の看護師さんが!

みやざき犬とかんごちゃん

総括

みやざきナースToday2023は、4年ぶりに大規模なイベントを開催することができました。当日はみやざき犬・かんごちゃんの参加もあり、ユニフォームの試着・記念撮影など子どもから大人まで楽しめるイベントでした。AED体験では小さな子どもも一生懸命に心臓マッサージを行っていたのが印象的でした。このようなイベントを通して、医療・看護の魅力が伝わり未来の看護師が誕生することを期待しています。

在宅支援室より最新の話題

小児在宅医療の取り組み
～訪問看護ステーションぱりおんのご紹介～

医療技術の進歩に伴い医療的ケア児が増加し、全国の医療的ケア児（在宅）は推計で約2万人とも言われています。令和3年6月に「医療的ケア児及びその家族に対する支援に関する法律」が定められ、宮崎県においても、医療的ケア児の相談窓口として、令和4年7月に「宮崎県医療的ケア児支援センター」（県立こども療育センター内）が開設されました。これまで、県内の訪問看護ステーションは、医療的ケア児の在宅生活を支援する際、さまざまな課題に直面してきました。

その中で、訪問看護ステーションぱりおんは、それらの課題解決のために高度な医療的ケアが必要な方々にも対応できる施設として、令和3年10月「HALEたちばな」の運営を開始しました。より総合的なケアを提供し、患者様やご家族の方々が在宅で安心して生活できるよう医療、介護の専門職が集まりサポートしています。

● 日中一時支援 ohana

医療的ケア等を必要とする障害をお持ちの子どもから成人の方まで日中の活動・ケア（入浴・保清、排泄介助、発達支援（遊び）を提供しています。

● 共生型短期入所 leilei

週末お預かりし日常生活の支援（入浴・食事・排泄）・活動（遊び）を提供しています。高度な医療的ケアが必要な子どもから介護保険利用者の方まで受け入れ、ご家族の時間が持てるよう支援しています。

♪施設内でのケアの様子♪

第29回 もう一度押さえておきたい 看護のコツ ～専門看護師・認定看護師からみなさまへ～

～手指衛生を習慣化するためのコツ～

感染管理特定認定看護師 興梠 裕樹（高千穂町国民健康保険病院）

新型コロナウイルス感染症（COVID-19：coronavirus disease 2019）が流行してから、手指衛生の重要性は注目され、以前よりも意識的に手指衛生する機会が増えたと思います。しかし、シカゴ大学の研究1）で「手指衛生のコンプライアンスの急増は、COVID-19に対する恐怖によって引き起こされ、その恐怖が通り過ぎると、遵守率は平時に戻ってしまう」ということが明らかになりました。手指衛生の遵守率を高いまま維持するためには、手指衛生を習慣化することが重要です。今回は手指衛生を習慣化するコツについてご説明します。

習慣化するためには「きっかけ」「欲求」「反応」「報酬」の4つの段階を明確にすることが重要です2）。これを習慣ループと呼び、継続的にループすることで習慣化する仕組みです。それぞれの段階を手指衛生に当てはめて説明します。

❶きっかけ（はっきりさせる）

手指衛生の必要性や実施すべきタイミングをスタッフに教育します。手指衛生を実施すべき場所に合図を掲示し、手指衛生のきっかけを作ります。遵守率調査も計画し、現状を把握することが重要です。

❷欲求（魅力的にする）

手指消毒剤には、液体、泡、ジェル、ノンエタノールなど様々なタイプがあります。個人に合った手指消毒剤を使用できるような体制を整えましょう。

❸反応（易しくする）

携帯用手指消毒剤の導入や、手指消毒剤の設置場所を検討など、手指衛生をしやすい環境を整えましょう。

❹報酬（満足できるものにする）

必要な場面で手指衛生を行うことで、耐性菌発生率の抑制や業務の効率化に結び付きます。手指衛生の遵守率をフィードバックし、取り組みの成果を共有しましょう。

習慣ループ

この習慣ループを繰り返すことで習慣化することができます。継続的にループするためには、**焦らずに少しずつ取り組むことが重要です。**少しずつ習慣化することで、長期的には大きな改善に繋がりますので、皆さんの施設でも参考にしていただけると幸いです。

1）Makhni, S. et al. Hand Hygiene Compliance Rate During the COVID-19 Pandemic. JAMA Intern Med. 181 (7), 2021, 1006-8.
2）James Clear: Atomic Habits, An Easy & Proven Way to Build Good Habits & Break Bad Ones, 2018, Avery（牛原眞弓訳『ジェームス・クリアー式　複利で伸びる1つの習慣』, 2019, パンローリング株式会社）

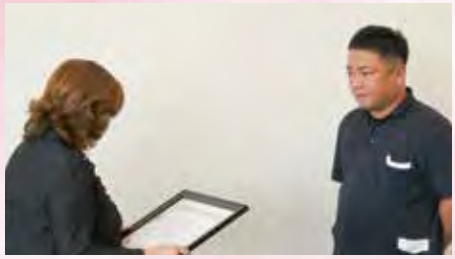
■専門看護師・認定看護師の皆様へ

宮崎県看護協会HPに、CNS・CN専用ページ（掲示板）を開設しています。情報発信、情報収集に是非ご活用ください。
利用申請は、宮崎県看護協会公式ホームページ ▶ 看護職の方へ ▶ CNS・CN専用ページ からどうぞ！

事務局からのお知らせ

●寄付のご報告

令和５年４月 20 日、合同会社 Ｅプラスケア様より寄付をいただきました。
心よりお礼申し上げます。



贈呈式の様子

●「看護の日」キャラクター かんごちゃん

宮崎県バージョンのご紹介

広報出版委員のページ

Let's take a break 私の地域自慢

リニューアルした青島のシンボルです😊❤パワースポットロード～✨

吉野北人くんも推している陰陽石と、その近くにある三ノ宮峡です。

日向市細島にある「クルスの海」「海展望台」です。他にも近くに「馬ケ背」「大御神社」等の見所もあります。

全国滝100選の1つ、「関之尾の滝」

アミノバイタル トレーニングセンター宮崎です。
7月はラグビー日本代表が合宿中。
今年行われるWorldCupが楽しみです。

延岡市の海水浴場がおすすめ！水質が良く波が穏やかでお子さんも安心です☆

高鍋町にある舞鶴公園は神社もある高鍋城跡にできた公園で、春には桜まつり、秋には灯篭まつりが開催されとても綺麗です！
(写真は公園内にある神社です)

田元神社には風鈴の音に癒やされます

夏の西都原も良いですよ～。

ここに辿り着く日南海岸含め絶景 都井岬 トロピカル

NURSE CENTER LETTER Vol.72

センター長あいさつ　荒川　貴代美

7月～8月は、ふれあい看護体験の開催時期です。看護体験受入れ予定の医療機関・訪問看護ステーションの皆様、ご協力をありがとうございます。約3年間にわたったコロナ禍で看護を知る機会が少なかった中高校生も多く、待ち望んだ看護体験です。ナースセンターの担当も有意義な体験ができるように準備を進めています。この「ふれあい看護体験」はキャリア教育の一つだと思います。医療の現場で働く看護職とともに時間を共有することは中高校生にとって職業選択・進路選択する上で重要な体験となります。

さて、看護職のみなさんは「キャリア」というとどのようなイメージを思い浮かべるでしょうか？

キャリアには外的キャリアと内的キャリアという捉え方があります。前者は、履歴書や職務経歴書などに表されているような職種や役職名等です。後者は、働くことに対する動機や意味付け、価値観など、その人自身の主観的な側面もあり、働き甲斐や生きる意味にも通じます。このように、仕事も含めた人生全般を意味する言葉であり、その人自身の価値観や生き方に深く結びついている言葉だと思います。

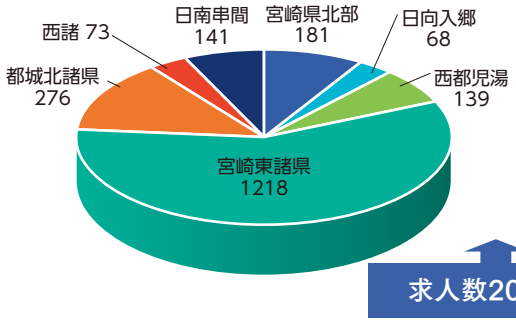
忙しく活躍する看護職の皆さん、働き甲斐や生きがいについて自分自身を振り返って見てはいかがでしょうか？ナースセンターは、「看護職の働く」を支援するとともに「看護職の心を元気にする」ことをモットーにお話を聞きます。

（写真は、宮崎市木花中学校近くの歩道にあった鳥のオブジェです。）

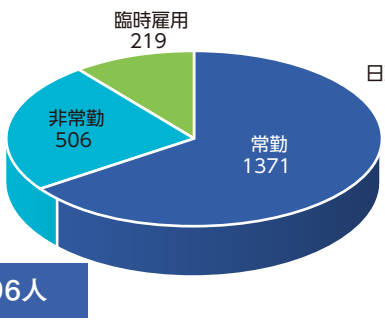
令和4年度　ナースセンター実績

求人・求職実績　（看護職の無料職業紹介所）（令和4年４月～令和5年３月）　求人倍率1.75倍

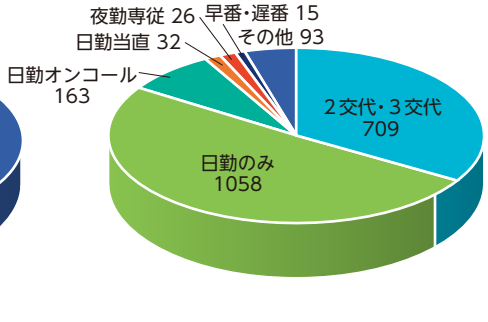
地域別求人数



雇用形態別求人数



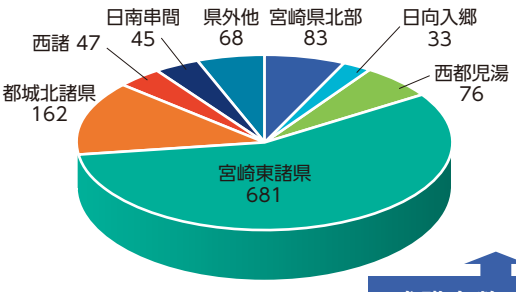
勤務形態別求人数



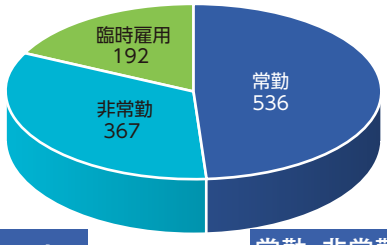
求人数2096人

求人数は、昨年度と比較して（令和3年度2243人）147人、減っている。地区別では例年と変化はなく宮崎東諸医療圏域の求人が多かった。雇用形態別では、常勤が1371人（65%）を占めた。昨年度と比較すると臨時雇用が増えているがコロナ禍でもイベントが増えたことも背景にある。勤務形態別では日勤の求人は多い。

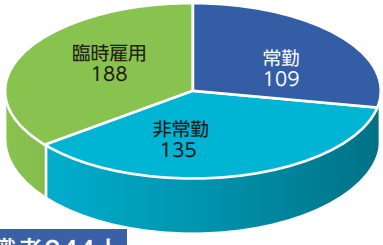
地域別求職者数



雇用形態別希望



就職者の雇用形態別就職数



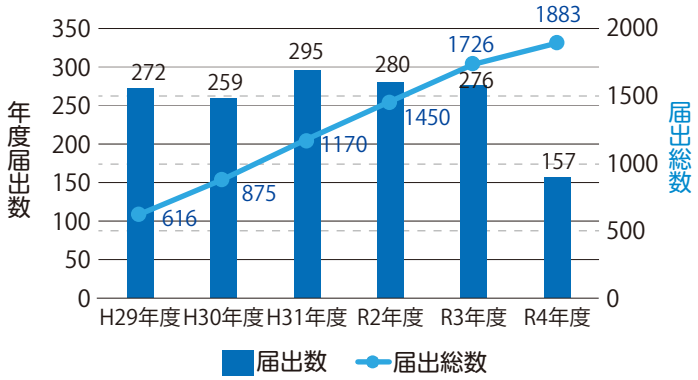
求職者数1195人

常勤・非常勤の就職者244人（救護・健診188人除く）

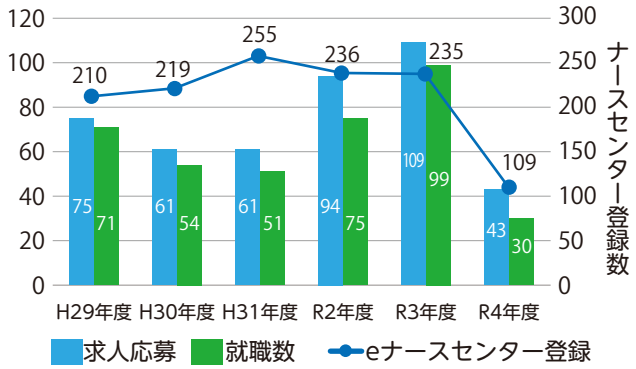
求職に関しては、昨年度は1343人だったが今年度は1195人で減少した。減少した原因は、昨年はワクチン接種準備金の申請で急激に登録が増えたが、それらの登録者はその後、通常の求人への応募もなく求職登録を更新しなかったことが推察された。就職者は432人で昨年と比較すると差はなかった。ナースセンターによる就業支援（相談⇒施設見学を調整）しても、最終的にハローワーク紹介や自己就職に経っている。求職者の中には、ナースセンターの認識が研修機関という認識があるように感じている。

看護の届出実績（平成27年10月～令和5年３月）　登録者数　1883人

年度別届出者の推移



年度別ナースセンター登録者の応募と就職

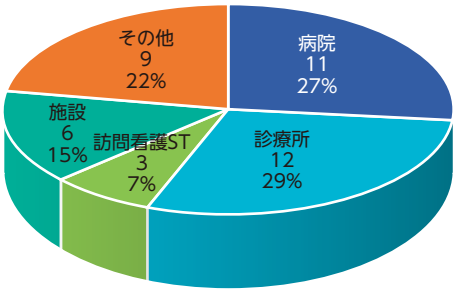


令和４年度は前年度と比較すると届出登録者は減少した。退職セットを配布してもらうように看護管理者に送付しているが看護職が届出登録について意味が伝わっていないことや届出登録は努力義務のため強制力がないことも原因である。届出について再度周知する必要がある。

復職支援研修実績　【受講者延148人】実人数77人⇒未就業67人⇒再就職41人（就業率61％）

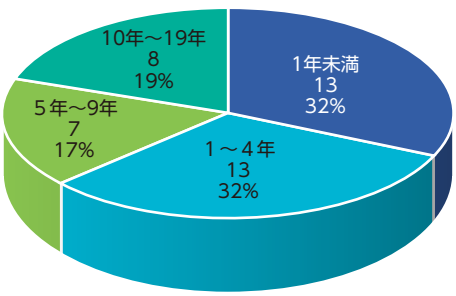
研修名	参加人数	未就業	各研修の再就職者数
採血・点滴技術演習コース・復職支援カフェ（4月～３月）	56人	36人	26人
講義・演習コース（6月、9月、12月）	25人	21人	10人
実習コース（11月～12月）			
延岡地区トライアル研修	7人	7人	4人
都城地区トライアル研修	3人	3人	2人
延岡地区採血技術演習（ハローワーク高鍋、小林、日南、日向、延岡）	13人	10人	5人
学研ｅラーニング	44人	37人	23人
延べ人数	148人		

就業施設別割合（ｎ＝41）



その他：市町村、健診センター　会社事業所
看護師養成所　保育園

再就業者のブランク（ｎ＝41）



令和４年度は、新型コロナウイルス感染症の感染拡大もあったが計画通りおこなうことができた。JNAの人材確保委託事業でｅラーニングを導入したが想定より少ない利用であった。講義演習コースでは、感染対策で個人防護具の着脱などを取り入れた。再就職者は41人（61%）で例年同様で推移している。復職支援研修は、復職に不安な求職者が安心して就業できるように支援し求人施設を結び付けられるように研修内容を今後も検討していきたい。

看護人材獲得支援事業からのお知らせ

「悩んでいませんか?みんなで考える看護人材確保研修会」の開催!!

令和4年度は、事業対象機関の医療機関（200床以下の病院と精神科）119施設のうち、同意を得られた29施設に看護人材支援員が訪問を行いました。その訪問では、看護管理者の方から様々な課題を伺いましたが**独自に取り組まれた看護人材確保に向けた工夫もたくさんうかがうことができました。**

そこで、今年度は、事業報告と合わせて医療機関の好事例について発表していただくことなりました。多くの看護管理者や事務担当者様に参加していただき情報共有ができればと思います。ご参加をお待ちしております。

1 **日時** 令和５年８月10日（木）13:30～16:00

2 **会場** 宮崎県庁 防災拠点庁舎７階 会議室

3 **対象** 看護管理者と人事管理担当者等

参加無料
駐車場無料

発表１ 「働きやすい職場作り」
教育体制整備による人材育成

医療法人陽明会 増田病院
看護部長 川越 義壽 氏

小規模病院（100床未満）における
教育体制作りを学ぼう

発表２ 「看護人材確保定着の取組み」
看護職員の声をキーワードに

串間市民病院
総看護師長 清水 小百合 氏

看護職員の声を大切に他職種との連携を
図っていくためにはどうすれば？

申込方法
右のQRコードから
お申込みください。

締切 8/9

※研修会の詳細は、協会ホームページ「働きやすい職場環境づくり」を参照してください。

訪問看護ステーションへの訪問始まる!!

令和5年度の事業対象機関は、訪問看護ステーションです。4～5月に訪問に関する意向調査を実施し、6月より訪問を開始しました。ぜひ、訪問看護の魅力を教えてください。そして、人材確保のご苦労を聞かせてください。看護管理の経験を持つ支援員がステーションの管理者を支援します。

支援員の訪問を希望されるステーションの管理者の皆様、ご連絡ください。

看護管理の
相談できる？

相談申込～相談後までの事業概要図

訪問の意向を連絡 → 支援員と日程調整 → 支援員が訪問 → 現状把握 → 課題を共有 → 支援員のアドバイス → 管理者の実践 → 残された課題を整理 → 好事例の共有

訪問の申込・相談
電話かメールでご連絡ください。

看護人材獲得支援員　谷口・濱砂
0985-58-4525
mznc3-ocean@m-kango.net

ナースセンターからのお知らせ

あなたのスキルアップやキャリア形成を支援します!

●厚生労働省では、働いている方やこれから働こうとしている方が、スキルアップやキャリア形成をしていくための支援策を用意しています。

●ナースセンターでもキャリア形成・学び直し、キャリアの棚卸のご相談に対応しています。相談は無料です。ぜひご活用ください。

働きながらスキルアップしたい

●教育訓練給付金

自ら費用負担した受講費用の一部(最大70%)を支給されます。

対象講座は

教育訓練給付金 検索

●求職者支援制度

雇用保険に加入していない方が、働きながら訓練を受けることができます。

受講条件・訓練コースは

求職者支援制度 検索

自身のキャリアを見直したい

●キャリア形成・学び直し

働いている方は
今後の仕事の方向性などについて
専門家(キャリアコンサルタント)に
無料で相談ができます。

●ジョブ・カード(キャリアの棚卸)

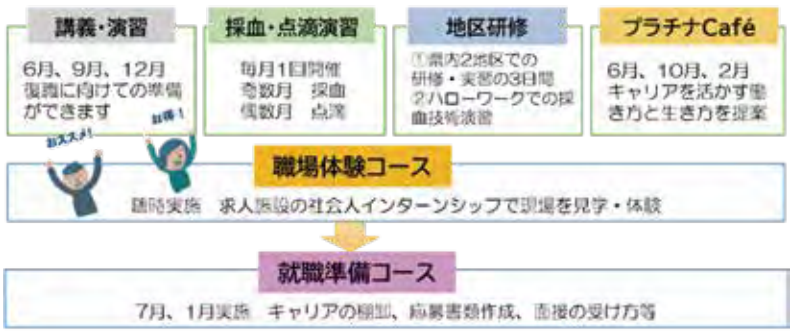
キャリアプランや
自分の能力・強みなどを整理できます。

ジョブ・カード 検索

参考:厚生労働省　宮崎労働局　人材開発支援策のご案内 検索

厚生労働省では、人材開発に取り組む事業者向け、スキルアップを目指す求職者・労働者向けにリーフレットを作成しています。ぜひご覧いただき、ニーズにあった支援策の活用をご検討ください。

令和５年度　復職支援研修のご案内



ナースセンターはすべての看護職の味方です

宮崎県ナースセンターでは、
今年も多彩なメニューの
「復職支援研修」を開催します！！

ブランクのある人もない人も、これから仕事に就こうとしている人も、働くことが不安な人も、働き方に迷った人も、定年後の働き方が気になる人も、心が元気でない人も…

ぜひ、自分に合った研修にご参加ください♪

申込方法

研修申込サイト「manaable」もしくは、
宮崎県ナースセンターにお電話にて
お申込み下さい(0985-58-4525)

復職支援研修の
詳細はこちら→

7月8日(土)宮崎市民プラザで「看護進路相談会2023」を開催しました!
詳細は次号会報なでしこで報告します!!

令和５年度　理事会報告

	第１回	第２回	第３回
月日	令和5年4月15日(土) 9:55～11:30	令和5年5月19日(金) 11:00～11:55	令和5年6月17日(土) 12:25～12:50
会員数	7,995名　保健師:207名　助産師:237名 看護師:7,185名　准看護師:366名	8,229名　保健師:215名　助産師:241名 看護師:7,377名　准看護師:396名	8,432名　保健師:218名　助産師:250名 看護師:7,556名　准看護師:408名
協議事項	協議1.基本方針 令和5年度事業計画について:承認 協議2.事業推進に関する事項 2−1　事業報告(令和5年1月～3月分)(案) :承認 2−2　第1回常任委員会・特別委員会合同委員長 会議について:承認 協議3.管理的事項:寄付金の執行について:承認 協議4.人事関係:今回はなし 協議5.その他 トルコ地震への寄付について:承認	協議1.基本方針:今回はなし 協議2.事業推進に関する事項 特別委員会(看護制度委員会・医療安全推進委員会)委員の変更について:承認 協議3.管理的事項 令和４年度決算報告(案)並びに監査報告について:承認 協議4.人事関係:今回はなし 協議5.その他:今回はなし	協議1　会長、副会長の選定(案)について:承認 協議2　常務理事の選定(案)について:承認 協議3　会長代行の優先順位(案)について:承認
報告事項	1)令和5年度役員について 2)令和6年度日本看護協会代議員及び予備代議員について 3)令和5年度職能委員・常任委員等について 4)令和5年度日本看護協会代議員及び予備代議員研修会について 5)その他 ・みやざきナースToday2023について ・「つなぐ。」について	1)日本看護協会理事会報告 2)令和4年度「看護の日」記念宮崎県知事表彰について 3)その他 ・宮崎県看護協会入会状況について	なし

会員の皆さまへお知らせ

福利厚生のご案内

● 宮崎県看護協会会員向けサービスについて

宮崎県看護協会会員の方が利用できるサービスがあります。詳細は、宮崎県看護協会のホームページをご覧ください。

会社名等	内　容	条件等
ハーモニーランド	会員とご家族の入園とアトラクション利用のパスポートチケット無料(5名以内)	案内チラシ（ホームページからもダウンロード可能）の持参及び会員証の提示
ニッポンレンタカー	利用割引あり	会員専用マイページ「キャリナース」のお知らせ内の申込専用ページを利用
トヨタレンタリース宮崎	県内のトヨタレンタリース宮崎の店舗にて特別料金で利用可能	直接利用する店舗に電話して予約。利用時は、会員証を提示。
三井住友トラスト・カード	特別年会費	「キャリナース」のお知らせ内の申し込み専用ページから看護協会専用の団体コードを入力して申し込む。
メモリード宮崎	婚礼・葬祭に関する一部割引あり	予約時に看護協会員であることを報告。

● 見舞金の支給規程について

火災や災害において、会員の主たる住居が損害を受けた場合に支給対象となる場合があります。また、会員ご本人が死亡した場合や会員の配偶者及びその他一親等の死亡された場合は、弔電をお送りしております。該当がございましたら、宮崎県看護協会へご連絡ください。

（担当）宮崎県看護協会　総務部　庶務係（TEL：0985-58-0622）

編集後記

梅雨が明け本格的な猛暑の到来です。毎日どのようにお過ごしでしょうか。感染対策は続けなければなりませんが、お祭りやイベント事なども開催され、皆様外出する機会が増えてきていると思います。今回のLet's take a breakは私の地域自慢というテーマで、それぞれおすすめのスポットを載せています。天気の良い日に是非行ってみてください。

広報出版委員　柄本 沙紀

広報出版委員

柄本　沙紀（慈　英　病　院）　米田　貫博（金丸脳神経外科病院）
山崎　朱美（平田東九州病院）　濱口　節代（済生会日向病院）
長友　寛子（西都児湯医療センター）　本田　里美（竹　内　病　院）
坂元由美子（増　田　病　院）　関之尾里美（大　悟　病　院）
芝元由紀子（のじり地域包括支援センター）　上田麻衣子（日南市立中部病院）

発行

公益社団法人 宮崎県看護協会
TEL 0985(58)0622　FAX 0985(58)2939
発行責任者／中武 郁子
発　行／宮崎市学園木花台西2丁目 4-6
E-mail：mkango@d2.dion.ne.jp
https://www.m-kango.or.jp