

新卒訪問看護師育成のサポートをします

宮崎県の委託を受け宮崎県看護協会では、新卒訪問看護師育成事業を行っています。



新卒訪問看護師育成事業とは？


新卒の看護師を
採用したいけれど…

何をどのように
準備したら良い？

教育計画が
まだ出来ていなくて…

など

上記の内容などでお困りの訪問看護事業所の管理者さん、一緒に新卒の看護師さんを、地域で活躍できる訪問看護師に育てませんか？看護協会が地域の関係機関と連携してサポートいたします。

対象者	宮崎県内の訪問看護事業所及び新卒訪問看護師(就業1年目)	採用を検討し始めたら御相談ください！
支援期間	新卒訪問看護師採用年度の1年間(4月～翌年3月)	
支援内容	<u>新卒訪問看護師育成スタートアップ標準プログラム(※裏面参照)</u> をもとに、訪問看護事業所と相談しながら、新卒者個人の到達段階に合わせて育成計画を組み立てていきます。研修協力機関で訪問看護に必要な医療処置や看護技術を学ぶことができます。	
応募期間	新卒訪問看護師採用予定年度の前年度2月末まで。 受け入れを予定されている事業所はご相談ください。	
補助金について	宮崎県の新人看護職員研修事業費補助金を申請できます。 詳細は県のホームページ参照。	(新人看護職員卒後研修事業について)▶ 

実際にこの事業を受けられた方々の声をご紹介します

新卒訪問看護師の声



- 入職時は、おむつ交換・口腔ケアもできず不安でいっぱいでしたが、研修や毎日のケアを通して少しずつできることが増え自信が持てるようになりました。
- (プログラムの中の) 交流会で、日頃抱える不安や悩みなどを共有でき、意見交換しながら励みになりました。

管理者の声



- 新人の存在が周囲に良い影響を与え、職場全体が活気づきました。
- 先輩達は、素朴な質問や判断根拠を尋ねられることが多く、それが良い刺激となっています。
- 新卒の方が何を求めているか打ち合わせを重ねて訪問看護基礎技術のマニュアル整備もでき、プログラムにとっても助けられました。

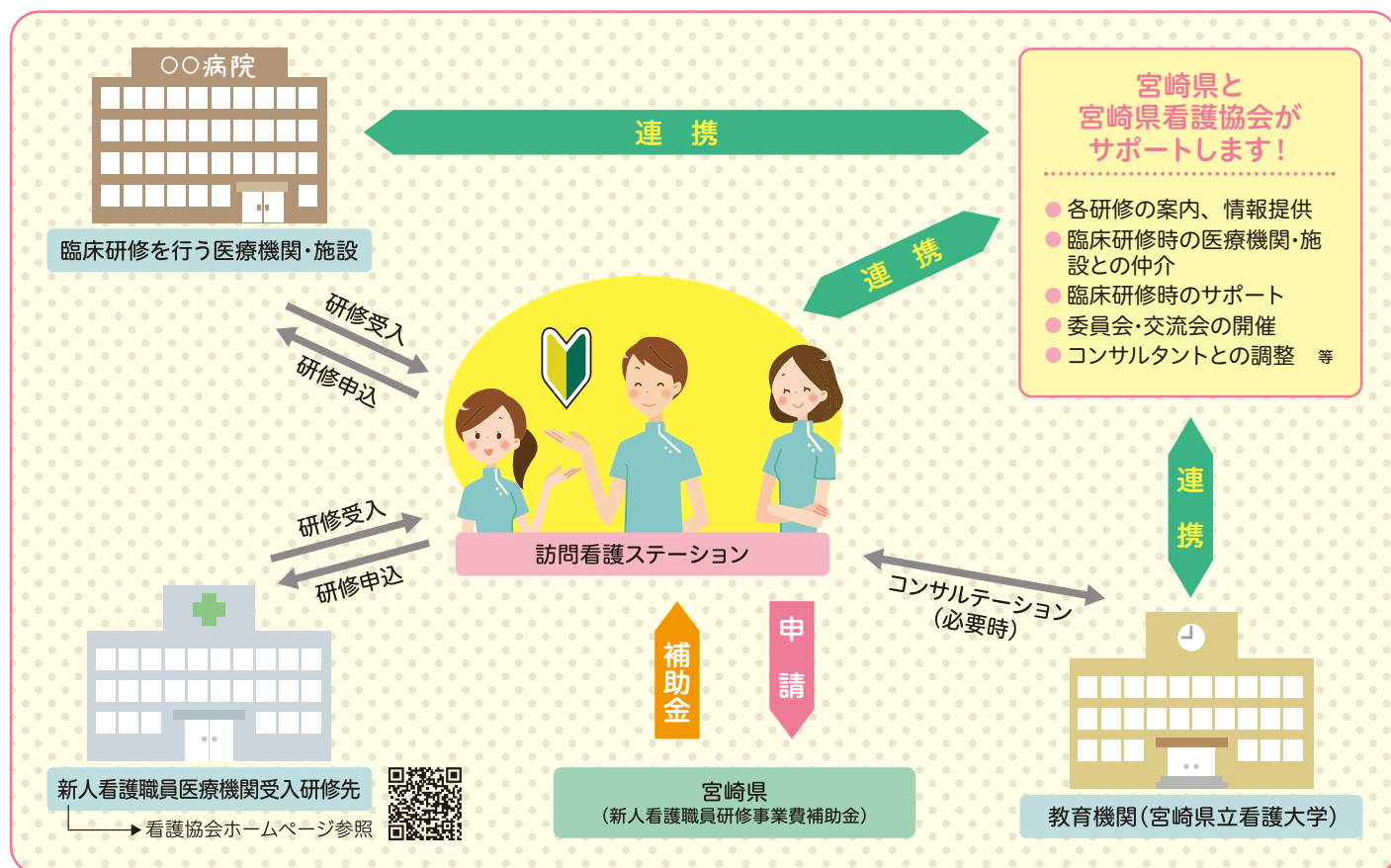
新卒 訪問看護師育成スタートアップ標準プログラムの特徴

- ✿ 自律のための到達目標と達成目標、習得すべき内容を一覽にし、定期的に評価できる
- ✿ 訪問看護ステーション内では教育しにくい分野について、医療機関や関連施設等での研修を系統的かつ段階的に組み込んでいる
- ✿ 教育機関によるコンサルテーションを行い、基礎教育から実践現場への適応を円滑に行える

年間スケジュールの概要(例)

	OJT	OFF-JT				
	所属訪問看護ステーション	新人看護職員医療機関受入研修	医療機関での臨床研修 / 施設等での研修	看護協会		教育機関 (宮崎県立看護大学)
				研修	委員会・交流会	
4~6月	各所属の育成計画に沿って行う	新人看護職員医療機関受入研修		・新人看護職員合同研修 ・訪問看護研修公開講座	①委員会 ①交流会	コンサルテーション (必要時)
7~9月			【臨床研修1】 (2~4週間)	・新人看護職員合同研修 ・訪問看護研修公開講座		
10~12月	・訪問看護eラーニング			・新人看護職員合同研修 ・訪問看護サミット、学会等	②委員会 ②交流会	
1~3月			【臨床研修2】 (1~2週間) 【地域包括支援センター、施設等】		③委員会 ③交流会	

イメージ図



新卒看護師採用に関心や不安のある方、この事業の詳細やご質問などは、お気軽にお問い合わせください。

【お問合せ先】 公益社団法人 宮崎県看護協会 在宅支援室
TEL 0985-58-0622 FAX 0985-58-2939 E-mail a-kango@r3.dion.ne.jp

宮崎県看護協会HP / 訪問看護お役立ち情報

