

取組紹介【実習受け入れ環境整備と看護学生の支援】

宮崎医療生活協同組合 宮崎生協病院

看護人材確保と新卒育成の取組



所在地：宮崎市大島町天神前1171番地
病床数：124床（一般病床124）
職員数：233名 医師 27名
看護師 98名
看護補助者 15名
医療技術職 48名
事務職 45名



課題・背景

①新卒の確保

⇒専門性のない中小病院を選択してもらえるためには、まずは当院を知ってもらうことが必要。高校生から関わることで、就職選択時に検討してもらえる。また、奨学金制度を通して学生時代からスタッフとの関わりを深めることで、組織の理念や看護理念を知ってもらえる

②就職後の新卒サポート体制

⇒メンタル不全を防ぐための体制を作り、離職を防ぐ



目的・目標

「高校生から関わり育て、
後継者として確保する」



- ・高校生企画を通してできるだけ多くの学生に当院を知ってもらう
- ・インターンシップや学校実習の受け入れは断らない
- ・奨学生を学年4名以上は確保する
- ・新卒の離職0を目指す



取組内容

- ①高校生：看護師体験（6月～8月）出前講座（学校に案内し希望時）、
面接トレーニング（10月）、進路相談会（Webで11月～2月）、合格おめでとう会（3月）



- ②看護学生：インターンシップの受け入れ（長期休暇時を中心に）、
看護学校実習の受け入れ（依頼があれば）、フードパントリーでの支援（月3回）
学校訪問で奨学金制度の紹介（年2回）



- ③奨学生：毎月の面談（近況確認のため）、年3回の奨学生会議（学習会と交流会）、年1回の奨学生実習

- ④内定者：国試応援セットの送付（1月）、教育担当者と入職前の顔合わせ（12月）



- ⑤新卒：プリセプター制度（部署内の先輩看護師による日常的なサポート）
メンター制度（自部署外の先輩職員による面談）、ピアサポート（同期とのつながり）



成果・効果

- ①1年間の高校生企画参加者100名以上
- ②県内4校からの実習依頼、学校からの奨学生紹介
- ③入職前から職員との繋がりががあるので入職時の安心感がある
- ④新卒確保：7名～8名/年、離職率：0%（2024年度）



VOICE

看護師の声

・知っている学生が看護師になって、一緒に働けることが嬉しい。