

取組紹介【働きやすい職場環境の整備】

医療法人養気会 池井病院

職員のやる気を育む勤務環境作り ～公的認定取得と病院独自の制度を取り入れて～



所在地：小林市大字真方87番地
病床数：76床（地域包括ケア病床50 療養病床26）
職員数：200名 医師 8名
看護師 71名
看護補助者 23名
医療技術職 56名
事務職 42名

❗ 課題・背景

看護職員を含む職員の入職はあるが定着しない

看護職員は卒後3年前後の職員と定年が近い職員が多くなり、30～40歳代が極端に少ない空洞化が起きている



目的・目標

職員の定着/モチベーションのUP



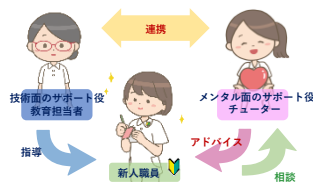
- ・教育体制
- ・子育て支援
- ・公的認定の取得
- ・独自のユニークな制度



取組内容

①教育体制

入職後の多職種での新人教育/看護部での教育/
次世代の看護師育成のためにできること
・看護実習生の受入および看護学校への講師派遣



②子育て支援

男性スタッフの産休取得/復帰後の短時間勤務/院内保育園の設置

③独自のユニークな制度

資格チャレンジ応援金/資格活用特別手当
マラソン大会応援金/登山応援金
サンクスカード制度/ベストスマイル賞
職員医療費補助制度/研修費補助制度



資格チャレンジ
応援金



マラソン大会
応援金



ベストスマイル賞

④公的認定の取得/継続

プラチナくるみん認定/ユースエール認定企業/宮崎県子育て応援企業/奨学金変換支援企業



成果・効果

- ①多職種での新人教育を通じて同期でのネットワークづくり、コミュニケーション能力の醸成となった。実習や講義において看護学校・学生とのつながりができ、実習や講義の際に相互に声掛けがしやすくなった
- ②院内保育や短時間勤務を通じ、子育てできる環境へとつながった。男性職員の取得も増加し、イクメン7（7日間連続男性育児休暇取得制度）の普及にもつながった
- ③資格取得では趣味も含むことができ、学ぶ環境の醸成に一役買っている。また取得した資格を活用して院内での教育にも活用している。マラソンや登山など健康面についても応援金を出すことで、健康の保持増進に繋がっている。サンクスカードやベストスマイル賞は職員同士で表彰しあい、モチベーションUPへつながっている



VOICE 職員の声

興味のあった分野の資格取得のために、勉強をする際に応援があるとチャレンジする意欲が出た。

男性も育休中が取得でき、子育ての時に助かった。