看護職のみなさまへ

認定看護管理者教育制度が、大きく変わります！

看護管理者は、看護の質向上とチーム医療推進の要となる存在として重要性が高まっています。2023年の「看護師等の確保を促進するための措置に関する基本的な指針」（厚生労働省）では看護管理者の資質向上と配置支援が明記され、「看護の将来ビジョン2040」（日本看護協会）でも質の高いヘルスケアサービスの提供に向け、すべての看護職の管理視点を強化し、日々の実践に活かすことの必要性が示されました。

日本看護協会では、看護管理者の能力を強化し、多様化するニーズに応え続けていくために、看護管理者育成のための新たな教育・研修制度を再構築し、受講促進に取り組むことになりました。

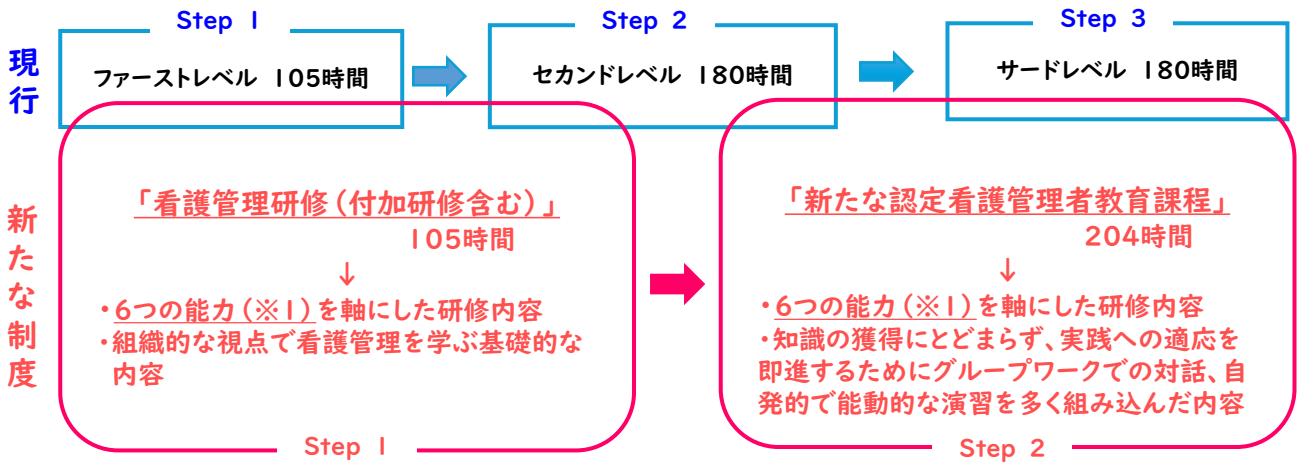
1. 新たな看護管理者養成のための教育および研修の全体像

1）ねらい

・自施設のみならず地域のヘルスケアサービスに貢献するために、様々な施設と連携し、多様なニーズに対応できる看護管理者を育成します
・あらゆる場で働く看護管理者等の学習を促進し、実践へ反映できる教育・研修とします

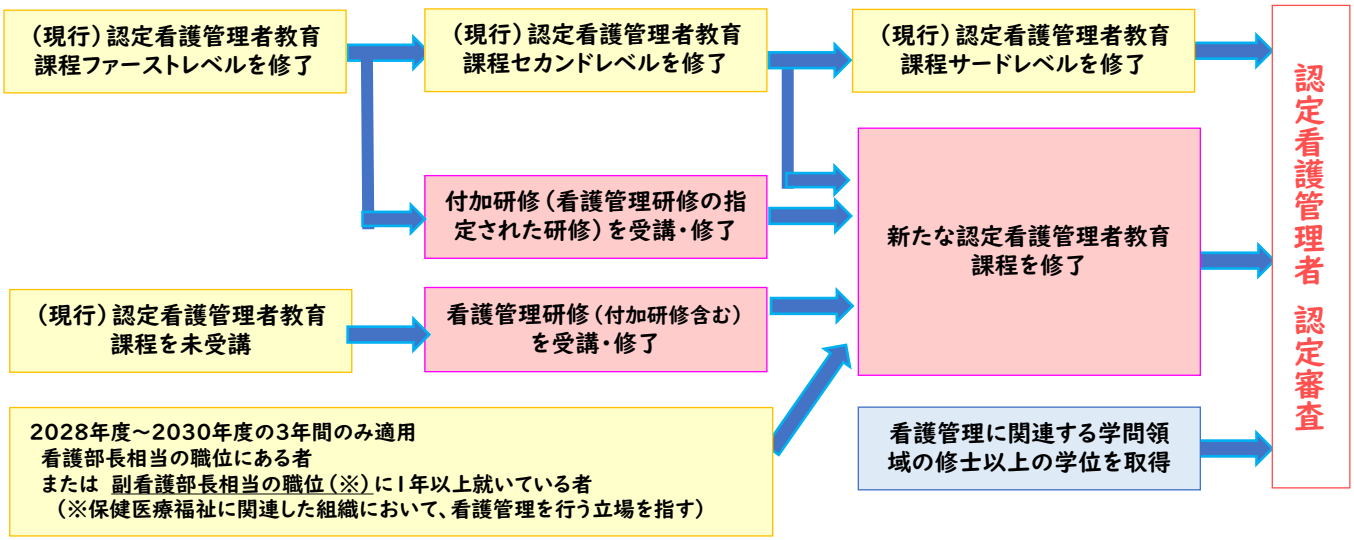
2）変更内容

・これまでの認定看護管理者教育課程のファーストレベル・セカンドレベル・サードレベルを、「看護管理研修（付加研修含む）」と「新たな認定看護管理者教育課程」の2段階の教育・研修体系とします



（※1）看護管理者に必要な6つの能力とは、
①組織管理・経営管理能力 ②質管理能力 ③人材育成能力 ④危機管理能力 ⑤政策立案能力 ⑥創造する能力

2. 認定看護管理者への道すじ



＊ 宮崎県看護協会における「新たな認定看護管理者教育課程」の開催は、**現在、検討中**です

宮崎県看護協会では

2027年度より「看護管理研修（付加研修含む）」が始まります

＊看護実践の現場で、毎日の“やりくり”、ちょっと大変だな…と思うこと、ありませんか
- 新人指導がうまくいかない
- 情報共有ができていない
- 多職種との連携が難しい

☞ 管理の視点で解決の糸口を見つけてみませんか

＊ 看護管理の学びは、あなた自身の成長、さらには組織を動かす原動力になります
- 問題を“構造的に”整理でき、課題への取り組み方がわかります
- コミュニケーションがスムーズになり、職場風土が良くなります
- チームのパフォーマンスが上がります
- 地域とのつながりをつくることができます

☞ 看護管理の学びは、あなたの“日々の看護”を支える力となります

＊ なぜ今、“看護管理”を学ぶのでしょうか
- VUCAの時代、地域包括ケアの時代、看護の役割は広がっています
- 医療・ケア・生活をつなぐ地域完結型の体制が求められています
- 変化する医療・社会に対応できる柔軟な発想と新たな視点での工夫が求められています

☞ 看護師一人ひとりが“管理の視点”を持つことが求められています

＊ 看護管理の学びは、すべての看護師の力になります

☞ 未来の看護をつくるのは、あなたです

あなたも「看護管理研修（付加研修含む）」を受けてみませんか

1.「看護管理研修」と「付加研修」について

・看護管理研修（付加研修含む）は、全16研修から構成されます。（次ページ 4）参照）
各研修は、普遍的な知識を学ぶ〔講義〕と、知識を反映するための、〔演習（実践者講義を含む）〕から構成されます

・付加研修は、全9研修から構成され、ファーストレベル研修修了者が「新たな認定看護管理者教育課程」を受講するための要件です

1）受講対象者

・日本国の看護師免許を有し、看護管理に関心があれば、どなたでも受けられます

2）受講期間

・全研修の終了までには、期限はありません
・宮崎県看護協会では、同一年度内に全研修の受講が可能です

3）受講方法

・「看護管理研修」の〔2-1〕～〔7-2〕の研修の受講を予定している方は、最初に「1. 看護管理概論」の受講が必須です（ファーストレベル修了者を除く）
・オンデマンド研修は、ご自宅等で自由に受講できます
・オンデマンド研修視聴完了後に集合研修となります
集合研修は、決められた日時に宮崎県看護協会で受講します

※日本看護協会では、2026年度、看護管理研修の8研修を先行実施（日本看護協会公式HPの研修ポータル参照）

4)「看護管理研修（付加研修含む）」プログラムの概要

2025年11月11日現在

関連する6つの能力	研修番号（★付加研修）	研修名	時間数	
			普遍的知識（オンデマンド研修）	実践者講義+演習（集合研修）
	1	看護管理概論	4	2
組織管理・経営管理能力	2−1	組織マネジメント概論	3	3
	2−2	看護組織におけるリーダーシップ	3	3
	2−3（★）	看護管理に必要な財務知識	3	3
	2−4	ヘルシーワークプレイス	3	3
	2−5	看護業務のマネジメント	3	3
質管理能力	3−1（★）	データに基づく質管理	3	3
	3−2（★）	看護の質と看護提供体制の整備	3	3
人材育成能力	4−1（★）	生涯学習支援・キャリア形成支援の基礎	3	3
	4−2	人材育成の方法	3	3
危機管理能力	5−1（★）	安全管理	3	3
	5−2（★）	災害対応	3	3
	5−3	情報管理	3	3
政策立案能力	6　（★）	制度・政策と看護管理	6	3
創造する能力	7−1（★）	組織の変革	3	6
	7−2（★）	地域のニーズに合わせたサービスの創造	3	6
			（計）52時間	（計）53時間

（総時間数：105時間）

5）受講料（予定）

＊2027年度開始の「看護管理研修（付加研修含む）」
6時間研修…13,200円（会員8,800円）
9時間研修…19,200円（会員12,800円）（研修プログラム概要）の研修番号〔6〕〔7-1〕〔7-2〕

研修名	研修時間	予定受講料（税込）
看護管理研修（付加研修含む）	講義（オンデマンド研修）　52時間 実践者講義+演習（集合研修）53時間　合計105時間（最大16日間）	一般：229,200円 会員：152,800円

＊とってもお得な**パッケージ料金（予定）**　（宮崎県看護協会）
パッケージ料金とは、「看護管理研修（付加研修含む）　16研修」、もしくは「付加研修　9研修」を同一年度内に受講した場合の受講料を指します

研修名		受講料（予定）（税込）	パッケージ料金（予定）（税込）	パッケージ料金はこんなにお得！
看護管理研修（付加研修含む）（16研修）	一般	229,200円	207,750円	21,450円
	会員	152,800円	138,500円	14,300円
付加研修のみ（9研修）	一般	136,800円	123,750円	13,050円
	会員	91,200円	82,500円	8,700円

＊参考…現行の認定看護管理者教育課程

研修名	研修期間	受講料（税込）
ファーストレベル	105時間（23日間）	242,000円（会員　121,000円）
セカンドレベル	183時間（34日間）	341,000円（会員　198,000円）
合計	288時間（57日間）	583,000円（会員　319,000円）

看護管理研修（付加研修含む）に関するFAQ

問	回答
詳しいプログラムは公表されていますか	~~2026年4月現在では公表されていません~~ 日本看護協会機関誌「看護」2026年7月号（日本看護協会出版会）に紹介されています 情報が入り次第、宮崎県看護協会のホームページでお知らせします
宮崎県看護協会の研修計画はどうなっていますか	2027度から16本の研修を開始します 毎年3月に発行する「研修一覧表」で日程をご確認ください
集合研修は年1回ですか	<予定> 2027年度は、1回行います
どこで受講できますか	オンデマンド研修は、自宅等で自由に受講できます 集合研修は、宮崎県看護協会で受講できます
受講の申し込みはどのように行ったらよいですか	<予定> 研修申込サイト（manaable）からの申し込みになります
受講料の支払い方法はどうなりますか	<予定> 受講料は支払い期限までにお支払いください。決済方法は研修申込サイト（manaable）のマイページで選択することができます 支払い後の返金はできませんのでご注意ください
「研修修了証」発行について教えてください	オンデマンド研修を視聴完了後に集合研修を全時間受講したことが確認できた場合に、各研修ごとに「研修修了証」を発行します。（修了判定のためのレポートはありません）
パッケージ料金で申し込みましたが、同一年度内に研修を終了できない場合はどうなりますか	パッケージ料金では、原則同一年度内受講としています やむを得ず終了できない場合、集合研修は次年度まで受講可能です

宮崎県看護協会は、

あなたの豊かな看護実践を応援します！

※新しい情報は、随時、宮崎県看護協会公式HP（トップページ）の“お知らせ”に掲載！

詳しくはこちら➡

【問合わせ先】　公益社団法人宮崎県看護協会　認定看護管理者教育担当
TEL：0985-58-0640

発行：2026年6月　第2報